Pittel+Brausewetter
Gründungsjahr 1870

Compliance Politik

Der hohe Standard unserer Unternehmenskultur und das Bewusstsein für gesellschaftliche Verantwortung haben uns bewogen, die für unser Unternehmen geltenden Regeln in einem Compliance Management System gemäß ISO 37301, ISO 37001 und ONR 192050 darzustellen und in das bestehende Integrierte Management System einzugliedern.

Das Bekenntnis zu Compliance wird von der Geschäftsführung im Unternehmen und zu allen Interessenspartner als Grundlage einer positiven Unternehmensstrategie kommuniziert.

Zur Beratung und Unterstützung der Geschäftsführung, zur Verbesserung und Weiterentwicklung des Compliance Management Systems und zur laufenden Schulung aller Mitarbeiter wurde eine unabhängige Compliance-Funktion eingerichtet**.**

Regelkonformes Verhalten aller Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter, aller Führungskräfte, gegenüber Amtsträgern und Geschäfts- sowie Interessenspartnern, sowie regelkonformes Verhalten aller Geschäfts- und Interessenspartnern gegenüber unserem Unternehmen und allen seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist wesentliche Grundlage für den Erfolg des Unternehmens.

Compliance stellt die Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und der Regelungen und Abläufe des Integrierten Management System sicher.

Compliance schafft Effizienz und verbessert die Produktivität und den Erfolg.

Ein Zuwiderhandeln gegen die strikte Compliance Politik führt zu persönlichen dienst-, straf- und zivilrechtlichen Folgen und schädigt das Unternehmen.

Compliance verpflichtet zur fortlaufenden Einhaltung und Verbesserung der Regelungen und Abläufe des Integrierten Management Systems und zur Einhaltung der vertraglichen und gesetzlichen Bestimmungen.

Pittel+Brausewetter
Gründungsjahr 1870

Compliance Politik

Das Unternehmen hat für die vertrauliche und anonyme Äußerung von Bedenken eine Whistleblower Plattform eingerichtet. Bei einer Meldung sind keine Vergeltungsmaßnahmen oder negative Folgen zu befürchten, auch wenn sich die Meldung als unbegründet oder als nichtzutreffend erweist, sie jedoch im guten Glauben oder auf Grundlage begründeter Vermutung erfolgt ist.

Die Geschäftsführung hat das Compliance Management System im Einvernehmen mit den Führungskräften und Beschäftigten implementiert und ist selbst verantwortlicher Teil dieses Systems.

Ing. Christoph Freiler
Geschäftsführer

Bmstr. Dipl.-Ing. Wolfgang Schubert
Geschäftsführer

Mag. Wolfgang Fürhauser
Geschäftsführer

Dr. Walter Koppensteiner
Aufsichtsratsvorsitzender

Dr. Leonhard Romig
stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender

Mag. Karin Fürhauser-Brünner
Aufsichtsrat

Dipl.-Ing. Wolfgang Heinlein
Aufsichtsrat

Ing. Josef Felsleitner
Betriebsratsobmann der Angestellten

Adolf David
Betriebsratsobmann der Arbeiter