Pittel+Brausewetter
Gründungsjahr 1870

SGA – Politik

Als verantwortungsbewusstes Bauunternehmen sind die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeiter/innen, Partner, sowie betroffener Dritter für uns von größter Wichtigkeit. Die Umsetzung und Einhaltung der SGA-Politik wird seitens unserer Geschäftsführung sichergestellt.

Gemäß unserem Leitbild sind wir bestrebt mit gesellschaftlicher und ökologischer Verantwortung den wirtschaftlichen Erfolg zu erreichen. Dazu werden konkrete Maßnahmen abgeleitet und in Zielen festgelegt. Die Erreichung der gesetzten Ziele wird mit Benchmarks bewertet, kontrolliert und regelmäßig weiterentwickelt. Dies geschieht durch Zusammenarbeit zwischen Geschäftsführung, Führungsebene und Mitarbeiter/innen.

Schwerpunkte unserer SGA-Politik stellen die Verpflichtung zur Prävention arbeitsbedingter Verletzungen und Erkrankungen, Vermeidung von Verletzungen und Beeinträchtigung der Gesundheit, Minimierung von Gefahren und Risiken sowie Setzen von technischen, organisatorischen und persönlichen Maßnahmen zur Schaffung eines sicheren Arbeitsumfeldes dar.

Das Bewusstsein wird bei allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen und auch bei unseren Partnern sowie Dritte gefördert. Alle Mitarbeiter/innen, Partner und betroffene Dritte sind verpflichtet sich an die sicherheits- und gesundheitsfördernden Maßnahmen und Anweisungen zu halten.
Die Einhaltung von geltenden rechtlichen Verpflichtungen, Verordnungen und Bescheiden hat für uns höchste Priorität.

Die SGA-Politik ist Bestandteil des integrierten Managementsystems (IMS) gemäß ISO 45001. Die Auswirkungen auf die Arbeitssicherheit und Gesundheit werden regelmäßig dokumentiert, bewertet und verbessert.

Die SGA-Politik steht allen Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen, Auftragnehmern und anderen interessierten Parteien zur Verfügung und wird regelmäßig auf ihre Wirksamkeit und Relevanz für das Unternehmen überprüft.

Ing. Christoph Freiler Geschäftsführer	Bmstr. Dipl.-Ing. Wolfgang Schubert Geschäftsführer	Mag. Wolfgang Fürhauser Geschäftsführer