Antikorruptionspolitik

Der hohe Standard unserer Unternehmenskultur und das Bewusstsein für gesellschaftliche Verantwortung haben uns bewogen, die für unser Unternehmen geltenden Regeln in einem Compliance Management System gemäß ISO 37301, ISO 37001 und ONR 192050 darzustellen und in das bestehende Integrierte Management System einzugliedern.

Das Bekenntnis zu Compliance und Korruptionsbekämpfung wird von der Geschäftsführung im Unternehmen und zu allen Interessenspartnern als Grundlage einer positiven Unternehmensstrategie kommuniziert.

Zur Beratung und Unterstützung der Geschäftsführung, zur Verbesserung und Weiterentwicklung des Anti Korruptions Management Systems und zur laufenden Schulung aller Mitarbeiter wurde eine unabhängige Compliance-Funktion für die Korruptionsbekämpfung eingerichtet**.**

Für den gesamten Konzern gilt ein absolutes Korruptionsverbot!

Regelkonformes Verhalten und das strikte Korruptionsverbot aller Mitarbeiterinnen, Mitarbeiter, aller Führungskräfte, gegenüber Amtsträgern und Geschäfts- sowie Interessenspartnern, sowie regelkonformes Verhalten aller Geschäfts- und Interessenspartnern gegenüber unserem Unternehmen und allen seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist wesentliche Grundlage für den Erfolg des Unternehmens.

Ein Zuwiderhandeln gegen die strikte Antikorruptionspolitik führt zu persönlichen dienst-, straf- und zivilrechtlichen Folgen und schädigt das Unternehmen.

Compliance in der Korruptionsbekämpfung verpflichtet zur fortlaufenden Einhaltung und Verbesserung der Regelungen und Abläufe des Integrierten Management Systems und zur Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen und dient der strikten Vermeidung von Korruption. Compliance in der Korruptionsbekämpfung schafft Effizienz und verbessert die Produktivität und den Erfolg.

Antikorruptionspolitik

Das Unternehmen hat für die vertrauliche und anonyme Äußerung von Bedenken eine Whistleblower Plattform eingerichtet. Bei einer Meldung sind keine Vergeltungsmaßnahmen oder negative Folgen zu befürchten, auch wenn sich die Meldung als unbegründet oder als nichtzutreffend erweist, sie jedoch im guten Glauben oder auf Grundlage begründeter Vermutung erfolgt ist.

Die Geschäftsführung hat das Management System für Compliance und Korruptionsbekämpfung im Einvernehmen mit den Führungskräften und Beschäftigten implementiert und ist selbst verantwortlicher Teil dieses Systems.

Ing. Christoph Freiler
Geschäftsführer

Bmstr. Dipl.-Ing. Wolfgang Schubert
Geschäftsführer

Mag. Wolfgang Fürhauser
Geschäftsführer

Dr. Walter Koppensteiner
Aufsichtsratsvorsitzender

Dr. Leonhard Romig
stellvertretender Aufsichtsratsvorsitzender

Mag. Karin Fürhauser-Brünner
Aufsichtsrat

Dipl.-Ing. Wolfgang Heinlein
Aufsichtsrat

Ing. Josef Felsleitner
Betriebsratsobmann der Angestellten

Adolf David
Betriebsratsobmann der Arbeiter